

e-DORADCA podatkowy

Nr 3/2024 GAZETA KLIENTÓW KANCELARII I BIUR RACHUNKOWYCH

TEMAT NUMERU

„Ulga dla młodych” w PIT

PODATKI

Wspólne rozliczenie małżonków

PRAWO

„Strefy czystego transportu”

KADRY I ZUS

Zatrudnianie młodocianych



**SMALL
BUSINESS Leader**

Obsługa księgowa mikroprzedsiębiorstw

GAZETA KLIENTÓW KANCELARII



Tematem bieżącego numeru jest zwolnienie od podatku dochodowego od osób fizycznych dla osób do 26. roku życia.

Ponieważ jest czas rozliczeń PIT za 2023 rok, podatników powinny zainteresować zasady wspólnego rozliczenia małżonków.

W gazecie można przeczytać również o przepisach regulujących tzw. strefy czystego transportu w Polsce.

Pracodawcy dowiedzą się zaś, kiedy można zatrudnić małoletniego.



Wszystkim Czytelnikom życzymy zdrowych, spokojnych i pogodnych Świąt Wielkanocnych, przepęlnionych pokojem, wiarą, nadzieją i miłością. Radosnego, wiosennego nastroju, serdecznych spotkań w gronie bliskich i wesołego „Alleluja”.

NEWS



Wnioski o 800+

Od 1 lutego ZUS przyjmuje wnioski o 800+ na nowy okres świadczeniowy. Świadczenie 800+ przysługuje na każde dziecko do ukończenia przez nie 18 roku życia, niezależnie od dochodów rodziców lub opiekunów. Żeby otrzymać świadczenie wychowawcze na nowy okres świadczeniowy, który trwa od 1 czerwca 2024 r. do 31 maja 2025 r., trzeba złożyć do ZUS odpowiedni wniosek drogą elektroniczną.

Wniosek o świadczenie wychowawcze można złożyć tylko elektronicznie za pośrednictwem:

- » Platformy Usług Elektronicznych (PUE) ZUS;
- » aplikacji mobilnej mZUS – opcja dla rodziców lub opiekunów, jeśli mają numer PESEL;
- » portalu Emp@tia – opcja dla rodziców lub opiekunów, jeśli mają numer PESEL;

- » bankowości elektronicznej, jeżeli bank ma taką usługę – opcja dla rodziców lub opiekunów, jeśli mają numer PESEL.

Rodzice dzieci urodzonych do 31 maja 2024 r. składają dwa wnioski o świadczenie wychowawcze:

- » pierwszy na bieżący okres świadczeniowy 2023/2024, który zakończy się 31 maja;
- » drugi na okres świadczeniowy 2024/2025, który rozpocznie się 1 czerwca 2024 r.

Gdy ZUS przyzna świadczenie 800+, to rodzic lub opiekun otrzyma o tym informację na swoim profilu na PUE ZUS – także wtedy, gdy złożył wniosek przez aplikację mobilną mZUS, bankowość elektroniczną lub portal Emp@tia.

SPIS TREŚCI

3 AKTUALNOŚCI

TEMAT NUMERU

6 „Ulga dla młodych” w PIT

PODATKI

8 Wspólne rozliczenie małżonków

PRAWO

10 „Strefy czystego transportu”

DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA

12 Terminy zapłaty w transakcjach handlowych

14 O co walczą rolnicy?

ZARZĄDZANIE I MARKETING

15 Dress code, czyli upodobania i filozofia życia

KADRY I ZUS

16 Zatrudnianie młodocianych

CIEKAWE ORZECZENIE

18 Oszustwo pracownicze w zakresie VAT

NEWS

19 Co nowego w rozliczeniu PIT za 2023 rok?

WYWIAD

20 O „zeroemisyjności”

DORADCA RADZI

22 Bezpieczna przystań dla pożyczek między podmiotami powiązanymi

NIEZBĘDNIK

23 Drakońskie kary za wykroczenia i przestępstwa skarbowe

AKTUALNOŚCI

PODATKI

WZÓR PEŁNOMOCNICTWA OGÓLNEGO

Nowe rozporządzenie w sprawie wzoru pełnomocnictwa ogólnego i wzoru zawiadomienia o zmianie, odwołaniu lub wypowiedzeniu tego pełnomocnictwa określa nowe wzory formularzy pełnomocnictwa PPO-1 oraz zawiadomienia OPO-1.

OBOWIĄZKOWY KRAJOWY SYSTEM E-FAKTUR PÓŹNIEJ...

Krajowy System e-Faktur (KSeF), który miał obowiązywać w formie obligatoryjnej od 1 lipca 2024 r., zostanie wdrożony w późniejszym terminie – zapowiedziało Ministerstwo Finansów.

Podatnicy mogą dobrowolnie korzystać z KSeF od 1 stycznia 2022 r. Obowiązek e-fakturowania co do zasady miał wejść w życie 1 lipca 2024 r., a dla małych i średnich firm zwolnionych z VAT - od 1 stycznia 2025 r.

Z uwagi na zdiagnozowane błędy Minister Finansów podjął decyzję o przeprowadzeniu zewnętrznego audytu informatycznego i przesunięciu terminu wdrożenia obowiązkowego KSeF. System nie wejdzie w życie w 2024 r. Wyniki audytu będą podstawą do wskazania nowego terminu. Podejmując decyzję o przesunięciu terminu, Minister Finansów wziął pod uwagę także opinie przedsiębiorców. Od połowy lutego trwają konsultacje KSeF.

KREATOR WNIOSKU O INTERPRETACJĘ INDYWIDUALNĄ

Krajowa Administracja Skarbowa udostępniła **kreator wniosku** o wydanie indywidualnej interpretacji przepisów podatkowych. Interaktywny formularz umożliwi wygenerowanie i wypełnienie wniosku.

ZWROT UTRACONYCH DOCHODÓW GMIN Z 1,5% PODATKU ROLNEGO

Z początkiem 2024 r. weszły w życie zmiany w ustawie o podatku rolnym. Wprowadzono **możliwość** przekazywania przez organy podatkowe – na **wniosek** podatników podatku rolnego będących osobami fizycznymi oraz rolniczymi spółdzielniami produkcyjnymi – 1,5% należnego podatku rolnego na rzecz **podmiotów** uprawnionych.

Z tytułu przekazania tych kwot gminom przysługiwać będą z budżetu państwa zwroty utraconych dochodów. Resort finansów przygotował **rozporządzenie** w sprawie zasad takich **zwrotów**.

PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ

WSZYSTKIE WYROBY TYTONIOWE ZOSTANĄ OBJĘTE SYSTEMEM TRACK&TRACE

Dotąd unijnym Systemem Śledzenia Ruchu i Pochodzenia Wyrobów Tytoniowych (*Track&Trace*) objęte były papierosy i tytoń do samodzielnego skręcania papierosów. **Od dnia 20 maja 2024 r. do systemu zostaną dołączone także wszystkie inne wyroby zawierające w swoim składzie tytoń** (m.in. cygara, cygaretki, tabaka, tytoń do fajek wodnych). W konsekwencji, systemem *Track&Trace* zostaną objęte wszystkie wyroby tytoniowe podlegające akcyzie oraz wyroby tytoniowe niebędące wyrobami akcyzowymi, przeznaczone do spożycia przez konsumentów, które w swoim składzie zawierają tytoń.

W systemie muszą się **zarejestrować** też punkty sprzedaży wyrobów tytoniowych.

CYFROWE PASZPORTY DLA PRODUKTÓW

W ramach „Zielonego Ładu” w 2026 r. w UE mają **zostać wprowadzone tzw. cyfrowe paszporty produktów** (*digital product passport, DPP*). W pierwszym okresie DPP obejmą baterie, elektronikę oraz tekstylia. Później system obejmie również branżę budowlaną, a potem będzie rozszerzany na kolejne sektory. **System DPP** ma objąć towary wyprodukowane w UE oraz te pochodzące z importu.

Cyfrowy paszport produktu będzie zestawem danych, które pozwalają na identyfikację danego produktu za pomocą unikalnego identyfikatora, który będzie dostępny drogą elektroniczną za pośrednictwem nośnika danych, np. kodu QR czy kodu kreskowego. Możliwe będzie więc sprawdzenie za pomocą zwykłego smartfona wszystkich informacji o danym produkcie. W paszporcie udostępniane będą m.in. informacje dotyczące zrównoważonego rozwoju, obiegu zamkniętego, regeneracji i recyklingu, w tym dane dot. składu i pochodzenia poszczególnych elementów danego produktu czy komponentów oraz półproduktów, a także dot. środków transportu, jakimi dostarczono go do miejsca sprzedaży, jego śladu węglowego czy sposobu jego ewentualnej naprawy lub recyklingu.

PRZEMYSŁ ROZLEWNICZY A NANOOPLASTIKI

W odniesieniu do informacji na temat nano- i mikroplastików, w tym również tych, które dotyczą badań ich występowania, Krajowa Izba Gospodarcza „Przemysł Rozlewniczy” wydała **oświadczenie**. Wskazała w nim m.in., iż nano- i mikroplastiki występują wokół nas, w tym również w powietrzu i mogą powstać w wyniku zużycia odzieży, obuwia, opon oraz innych przedmiotów codziennego użytku. Wody butelkowane podlegają szczegółowym regulacjom prawodawstwa unijnego (dyrektywa 2009/54/WE) oraz polskiego (rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 31 marca 2011 r. w sprawie naturalnych wód mineralnych, wód źródłanych i wód stołowych). Naturalna woda mineralna oraz źródłana podlega licznym kontrolom na każdym z etapów, ale przede wszystkim musi pochodzić z chronionego uję-

cia podziemnego, zabezpieczonego przed wszelkim ryzykiem zanieczyszczenia przez ludzi. Obecnie nie została zatwierdzona metodologia oznaczania zawartości nanomateriałów w żadnych produktach oraz w środowisku. Brak też wyników badań przeprowadzonych bezpośrednio na ludziach dotyczących długoterminowych skutków picia wody pochodzącej z różnych rodzajów opakowań.

PRAWO

PROJEKT DEREGULACJI

Do Sejmu trafił poselski projekt nowej ustawy o ograniczeniu biurokracji i barier prawnych. Posłowie PiS proponują łącznie zmiany deregulacyjne w 27 różnych ustawach. Projekt zakłada m.in. obniżenie stawki VAT na odzież i obuwiu dziecięce z 23% do 5% oraz podwyższenie limitu dotyczącego zryczałtowanego podatku dochodowego (z 2 mln euro do 3 mln euro przychodów). W ustawie o systemie ubezpieczeń społecznych ma zostać zlikwidowane obecne ograniczenie czasowe, w którym możliwe jest korzystanie z tzw. małego ZUS-u plus.

BUDŻET 2024

Prezydent podpisał i skierował następnie do Trybunału Konstytucyjnego (z uwagi na uchybienia proceduralne) ustawę budżetową na rok 2024 oraz ustawę o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2024. W budżecie państwa limit wydatków ustalono na kwotę 866 375 747 tys. zł, zaś wysokość dochodów prognozowana jest na 682 375 747 tys. zł. Deficyt budżetu państwa na dzień 31 grudnia 2024 r. ustalono na rekordową kwotę nie większą niż 184 000 000 tys. zł. W związku z tym Polska zapewne spełni kryteria do objęcia unijną procedurą nadmiernego deficytu, która może skutkować dużymi cięciami wydatków budżetowych i podwyżką dochodów budżetowych (podatków).

KADRY I ZUS

WYŻSZE EMERYTURY I RENTY

W wskaźnik waloryzacji rent i emerytur w 2024 r. wyniesie 112,12%. Do wszystkich świadczeń emerytalno-rentowych zostanie zastosowana waloryzacja procentowa w oparciu o ww. rzeczywisty wskaźnik waloryzacji, zgodnie ze schematem przewidzianym w ustawie. Oznacza to, że **emerytury i renty wzrosną w 2024 r. o 12,12%**. Od 1 marca 2024 r. najniższa emerytura (renta z tytułu całkowitej niezdolności do pracy, renta rodzinna i renta socjalna) wyniesie więc 1780,96 zł i wzrośnie o 192,52 zł. Np. dla świadczeń na poziomie np. 2300 zł – będzie to 278,76 zł podwyżki waloryzacyjnej, dla świadczeń w wysokości 2500 zł – 303 zł, dla 3000 zł – 363,60 zł.

PODWYŻSZENIE RENTY SOCJALNEJ

Obywatelski projekt nowelizacji ustawy o rencie socjalnej zakłada, iż dorosłe osoby z niepełnosprawnością otrzymają większe wsparcie. Renta socjalna dla osób, które są całkowicie niezdolne do wykonywania pracy z powodu niesprawności, zostanie podwyższona do wysokości płacy minimalnej.

Obecnie renta socjalna wynosi 1588,44 zł. Projekt zakłada wzrost renty socjalnej do poziomu pensji minimalnej. Ta ostatnia od 1 stycznia 2024 r. wynosi 4242 zł brutto, a od 1 lipca br. ma wynosić 4300 zł brutto.

OD 2025 R. ZUS ZAPŁACI ZA L4 PRACOWNIKA?

Obecnie za pobyt pracownika na zwolnieniu lekarskim do 33 dni w ciągu roku płaci pracodawca. W przypadku pracowników, którzy ukończyli 50. rok życia, pracodawca płaci chorobowe tylko do 14 dni. Rząd **zapewnia**, że wprowadzi od przyszłego roku nowe rozwiązania. Przygotowany projekt przewiduje **opłacanie przez ZUS zasiłku chorobowego dla pracowników od pierwszego dnia pobytu na L4.**



„Ulga dla młodych” w PIT

Zerowy PIT dla młodych to preferencja w podatku dochodowym od osób fizycznych, zwana ulgą dla młodych.

Zgodnie z art. 21 ust. 1 pkt 148 ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, **wolne od podatku dochodowego są przychody:**

- a. ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej, spółdzielczego stosunku pracy,
- b. z umów zlecenia, o których mowa w art. 13 pkt 8,
- c. z tytułu odbywania praktyki absolwenckiej, o której mowa w przepisach ustawy o praktykach absolwenckich,
- d. z tytułu odbywania stażu uczniowskiego, o którym mowa w art. 121a ustawy - Prawo oświatowe,
- e. z zasiłku macierzyńskiego, o którym mowa w ustawie o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa

- otrzymane przez podatnika **do ukończenia 26. roku życia**, do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty **85 528 zł**.

Zwolnienie to dotyczy więc każdego (także nierezydenta), kto łącznie spełnia poniższe warunki:

- » uzyskał przychody: z pracy, ze zlecenia, praktyki absolwenckiej, stażu uczniowskiego lub zasiłku macierzyńskiego,
- » w momencie uzyskania tych przychodów nie ukończył 26. roku życia (niezależnie od tego, za jaki okres podatnik otrzymał należność).

Przychodów objętych ulgą nie wlicza się do podstawy obliczenia zaliczek na podatek w trakcie roku i do podstawy obliczenia podatku w rocznym zeznaniu podatkowym. Zasadę tę stosuje się zarówno do płatników (np. zakładów pracy, zleceniodawców), jak i podatników, którzy samodzielnie obliczają podatek (zaliczki na podatek).

Stosowanie ulgi przez płatnika nie wymaga żadnych działań ze strony podatnika. Ulga dla młodych działa z mocy ustawy. Podatnik nie składa w tej sprawie żadnego oświadczenia czy wniosku swojemu płatnikowi (np. pracodawcy).

Pisemny wniosek w sprawie ulgi dla młodych podatnik składa na piśmie płatnikowi tylko wówczas, gdy spełnia warunki do ulgi i nie chce, żeby płatnik stosował ulgę przy poborze zaliczek. Płatnik stosuje wniosek najpóźniej od następnego miesiąca po jego otrzymaniu.

Podstawa obliczenia podatku nie zawiera kwoty, która jest objęta ulgą (do 85 528 zł).

Limit ulgi, czyli 85 528 zł, to maksymalna kwota przychodów, które są objęte zwolnieniem. W przypadku osób, które pozostają w związku małżeńskim – niezależnie od sposobu rozliczenia rocznego (indywidualnie albo wspólnie

z małżonkiem) – limit w wysokości 85 528 zł przysługuje odrębnie podatnikowi oraz małżonkowi. Niewykorzystana przez jednego z małżonków część limitu z danego roku nie podlega rozliczeniu w ramach limitu, który przysługuje drugiemu małżonkowi, ani nie zwiększa limitu przysługującego (podatnikowi albo małżonkowi) w kolejnych latach (tzn. ulga „nie przechodzi” na następne lata).

Nie każdy przychód jest objęty zwolnieniem. Z ulgi korzystają wyłącznie należności z pracy, ze zlecenia, praktyki absolwenckiej lub stażu uczniowskiego czy zasiłku macierzyńskiego, do których stosuje się ogólne zasady opodatkowania według skali podatkowej. Przychodami z pracy są należności ze stosunku służbowego, stosunku pracy, stosunku pracy nakładczej lub spółdzielczego stosunku pracy, w szczególności wynagrodzenie zasadnicze, wynagrodzenie za godziny nadliczbowe i różne dodatki, np. stażowy, zadaniowy. Przychodami ze zlecenia są należności za wykonanie usługi, otrzymane na podstawie umowy zlecenia zawartej z firmą (jednostką organizacyjną, przedsiębiorstwem w spadku) bądź właścicielem (posiadaczem, zarządcą, administratorem) nieruchomości z lokalami na wynajem.

Należności, które nie są ww. przychodami, ale:

- » są zwolnione od podatku na podstawie odrębnego tytułu (np. dla podróży służbowych),
- » podlegają opodatkowaniu ryczałtem lub
- » został od nich zaniechany pobór podatku na podstawie rozporządzenia

- nie są objęte zwolnieniem. Przychodów nieobjętych ulgą nie uwzględnia się w limicie 85 528 zł.

Korzystanie z ulgi wpływa np. na:

- » wysokość kosztów uzyskania przychodów. Koszty uzyskania przychodów z pracy oraz ze zlecenia (kwotowe oraz faktycznie poniesione) odlicza się do wysokości, która nie przekracza tej części przychodów z danego źródła, która podlega opodatkowaniu. Suma łącznych kosztów uzyskania przychodów ustalanych według normy 50% oraz przychodów objętych ulgą nie może przekroczyć 85 528 zł.
- » składki na ubezpieczenia społeczne oraz zdrowotne. Składki na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne, zapłacone ze środków podatnika od przychodów



objętych ulgą, nie podlegają odliczeniu odpowiednio od dochodu i podatku.

- » ulgę na dzieci. Składki na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne, zapłacone przez podatnika od przychodów objętych ulgą (choć nie podlegają odliczeniu), uwzględnia się przy ustalaniu różnicy między kwotą przysługującego odliczenia z tytułu ulgi na dzieci a kwotą odliczoną w zeznaniu podatkowym (tzw. dodatkowy zwrot). W konsekwencji, jeśli podatnik w roku podatkowym uzyskał przychody objęte ulgą, to nawet w sytuacji, gdy nie płaci podatku dochodowego (bo nie uzyskał innych przychodów, które podlegają opodatkowaniu według skali podatkowej), ma prawo do „dodatkowego zwrotu” z tytułu ulgi na dzieci do wysokości składek na ubezpieczenia społeczne i ubezpieczenie zdrowotne, jakie zapłacił z własnych środków od przychodów objętych ulgą.

Uzyskanie przychodów, które w całości są objęte ulgą, nie wymaga złożenia zeznania podatkowego przez podatnika (PIT-36 albo PIT-37). Żeby taki obowiązek powstał, muszą wystąpić dodatkowe okoliczności, np. podatnik:

- » oprócz przychodów objętych ulgą uzyskał dochody, które podlegają opodatkowaniu na ogólnych zasadach według skali podatkowej,
- » ubiega się o zwrot nadpłaconego podatku,
- » ma obowiązek doliczyć do dochodu lub podatku kwoty uprzednich odliczeń, do których utracił prawo.

Jeśli podatnik składa zeznanie (PIT-36, PIT-37), to wykazuje w nim też przychody objęte ulgą.



Wspólne rozliczenie małżonków

Osobom pozostającym w związku małżeńskim może się opłacać wspólne rozliczenie PIT – przede wszystkim, żeby zapobiec przekroczeniu progu dochodów przez jednego z nich, czy też w pełni wykorzystać kwotę wolną od opodatkowania.

WARUNKI WSPÓLNEGO ROZLICZENIA

Małżonkowie pozostający w związku małżeńskim przez cały rok podatkowy, w którym istniała wspólność majątkowa małżeńska, mają możliwość złożenia wspólnego zeznania podatkowego.

Ten sposób obliczenia podatku mogą wybrać także małżonkowie, jeśli zawarli związek małżeński w trakcie 2023 roku, o ile pozostawali w związku małżeńskim i wspólności majątkowej do ostatniego dnia roku podatkowego.

Ponadto ten sposób obliczenia podatku mogą wybrać wdowy i wdowcy, gdyż wniosek o łączne opodatkowanie dochodów można złożyć, jeżeli między małżonkami istniała w roku podatkowym wspólność majątkowa i pozostawali w związku małżeńskim w roku podatkowym, a małżonek zmarł w trakcie

roku podatkowego albo zmarł po upływie roku podatkowego, przed złożeniem zeznania podatkowego za ten rok.

Wspólne rozliczenie jest możliwe, jeśli:

1. w roku podatkowym, za który małżonkowie się rozliczają:
 - » podlegali nieograniczonemu obowiązkowi podatkowemu, tzn. byli rezydentami polskimi, lub
 - » mieli miejsce zamieszkania dla celów podatkowych w innym niż Polska państwie Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego albo w Konfederacji Szwajcarskiej bądź jeżeli jedno z nich podlegało nieograniczonemu obowiązkowi podatkowemu w Polsce, a drugie miało miejsce zamieszkania dla celów podatkowych w innym niż Polska państwie Unii Europejskiej, Europejskiego Obszaru Gospodarczego albo w Konfederacji Szwajcarskiej – jeśli osiągnęli podlegające opodatkowaniu na terytorium Polski

przychody w wysokości stanowiącej łącznie co najmniej 75% całkowitego przychodu osiągniętego przez nich w danym roku podatkowym i udokumentowali certyfikatem rezydencji swoje miejsce zamieszkania dla celów podatkowych. Za całkowite przychody uważa się przychody osiągnięte ze wszystkich źródeł przychodów (także przychody zwolnione z opodatkowania), bez względu na miejsce ich położenia. Warunkiem wspólnego rozliczenia jest istnienie podstawy prawnej wynikającej z umowy o unikaniu podwójnego opodatkowania lub innych ratyfikowanych umów międzynarodowych, których stroną jest Polska, do uzyskania przez organ podatkowy informacji podatkowych od organu podatkowego państwa, w którym macie miejsce zamieszkania dla celów podatkowych.

2. żadne z małżonków w roku podatkowym:
 - » nie stosowało przepisów dotyczących 19% podatku liniowego lub ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym (z wyjątkiem przepisów dotyczących przychodów z najmu/dzierżawy prowadzonych poza działalnością gospodarczą) – w zakresie osiągniętych w roku podatkowym przychodów, poniesionych kosztów uzyskania przychodów, zobowiązania lub uprawnienia do zwiększania czy pomniejszenia podstawy opodatkowania albo przychodów, zobowiązania lub uprawnienia do dokonywania innych doliczeń bądź odliczeń,
 - » nie podlegało opodatkowaniu na zasadach wynikających z ustawy o podatku tonażowym lub ustawy o aktywizacji przemysłu okrętowego i przemysłów komplementarnych,
3. małżonkowie złożą wniosek o wspólne opodatkowanie dochodów, wyrażony w zeznaniu podatkowym.

Wspólne opodatkowanie mogą zatem – na ww. warunkach – również stosować osoby, które nie są polskimi rezydentami podatkowymi.

JAK SIĘ WSPÓLNIE ROZLICZYĆ?

Małżonkowie składają wniosek o wspólne opodatkowanie w zeznaniu podatkowym PIT. Mogą to zrobić wspólnie (pod wnioskiem podpisuje się mąż i żona) albo wniosek składa jedno z małżonków. Złożenie takiego wniosku przez jednego

z małżonków traktuje się na równi ze złożeniem przez niego oświadczenia o upoważnieniu go, przez jego współmałżonka, do złożenia wniosku o łączne opodatkowanie ich dochodów. Oświadczenie to składa się pod rygorem odpowiedzialności karnej za fałszywe zeznania.

Wspólne rozliczenie polega na opodatkowaniu łącznie od sumy dochodów małżonków, po uprzednim odliczeniu, odrębnie przez każdego z małżonków, kwot pomniejszających dochód; w tym przypadku podatek określa się na imię obojga małżonków w podwójnej wysokości podatku obliczonego od połowy łącznych dochodów małżonków.

Małżonkowie, którzy złożą wniosek o łączne opodatkowanie ich dochodów oraz spełniają warunki do tej preferencji, obliczają więc podatek od sumy swoich dochodów – po uprzednim odliczeniu przez każdego z małżonków ulg od dochodu. To znaczy podatek obliczają od połowy łącznych swych dochodów; tak obliczony podatek mnożą razy 2.

Powyższa zasada obliczania podatku ma zastosowanie również w sytuacji, gdy jedno z małżonków w roku podatkowym nie uzyskało przychodów ze źródeł, z których dochód jest opodatkowany według skali podatkowej, lub osiągnęło dochody w wysokości niepowodującej obowiązku zapłaty podatku (tj. w 2023 r. – 30.000 zł), lub też poniosło stratę np. z działalności gospodarczej opodatkowanej na zasadach ogólnych.





„Strefy czystego transportu”

Ustawą z dnia 11 stycznia 2018 r. o elektromobilności i paliwach alternatywnych wprowadzono możliwość tworzenia tzw. stref czystego transportu.

Według aktualnego brzmienia art. 39, w celu ograniczenia negatywnego oddziaływania emisji zanieczyszczeń z transportu na zdrowie ludzi i środowisko na terenie gminy można ustanowić strefę czystego transportu obejmującą drogi, których zarządcą jest gmina, do której zakazuje się wjazdu pojazdów samochodowych w rozumieniu art. 2 pkt 33 ustawy - Prawo o ruchu drogowym innych niż:

1. elektryczne;
2. napędzane wodorem;
3. napędzane gazem ziemnym;
4. wyłączone na podstawie odpowiedniej uchwały rady gminy.

Od ww. zakazu zwolnione są:

1. pojazdy:
 - a. Policji, Inspekcji Transportu Drogowego, Agencji Bezpieczeństwa Wewnętrznego, Agencji Wywiadu, Służby Kontrwywiadu Wojskowego, Służby Wywiadu Wojskowego, Centralnego Biura Antykorupcyjnego, Straży Granicznej, Służby Ochrony Państwa, Służby Więziennej, Krajowej Administracji Skarbowej, jednostek ochrony przeciwpożarowej, Morskiej Służby Poszukiwania i Ratownictwa oraz służb ratowniczych,

- b. używane we flocie obsługującej Kancelarię Prezesa Rady Ministrów,
 - c. zarządców dróg i realizujące zadania na rzecz zarządców dróg,
 - d. Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, a także sił zbrojnych państw obcych, jeżeli umowa międzynarodowa, której Rzeczpospolita Polska jest stroną, tak stanowi,
 - e. urzędów morskich realizujących zadania w pasie technicznym i ochronnym wybrzeża oraz w portach i przystaniach morskich,
 - f. posiadające odpowiednie oznaczenie, którymi poruszają się osoby niepełnosprawne,
 - g. Głównego Inspektoratu Ochrony Środowiska, inne niż wykorzystywane wyłącznie do przewozu osób;
2. specjalistyczne środki transportu sanitarnego, wykorzystywane przez zespoły ratownictwa medycznego oraz zespoły transportu sanitarnego;
 3. autobusy zeroemisyjne;
 4. autobusy szkolne.

Ponadto rada gminy, w uchwale ustanawiającej strefę czystego transportu, może ustanowić dodatkowe wyłączenia

podmiotowe i przedmiotowe od zakazu wjazdu do tej strefy. Strefę czystego transportu ustanawia się na czas nieoznaczony lub oznaczony nie krótszy niż 5 lat.

Rada gminy, w uchwale ustanawiającej strefę czystego transportu, może dopuścić wjazd do strefy, w godzinach 9-17 w okresie nie dłuższym niż 3 lata od dnia ustanowienia strefy, pojazdów innych niż określone wyżej, pod warunkiem uiszczenia opłaty. Opłata za wjazd do strefy czystego transportu (pobierana przez wójta, burmistrza albo prezydenta miasta) stanowi dochód gminy, który może być wykorzystany wyłącznie na potrzeby: oznakowania strefy czystego transportu, zakupu autobusów zeroemisyjnych, zakupu tramwajów, zakupu innych środków transportu zbiorowego pokrycia kosztów wykonania analizy kosztów i korzyści wykorzystywania pojazdów elektrycznych w komunikacji miejskiej czy finansowania programów wsparcia zakupu rowerów wyposażonych w uruchamiany naciskiem na pedały pomocniczy napęd elektryczny zasilany prądem o napięciu nie wyższym niż 48 V o znamionowej mocy ciągłej nie większej niż 250 W, którego moc wyjściowa zmniejsza się stopniowo i spada do zera po przekroczeniu prędkości 25 km/h.

Opłata za wjazd do strefy czystego transportu nie może być wyższa niż:

- » 2,50 zł za godzinę w przypadku opłaty jednorazowej;
- » 500 zł w przypadku opłaty abonamentowej za 1 miesiąc.

Pojazdy samochodowe dopuszczone do STC oraz korzystające z wyłączeń na podstawie uchwały rady gminy, uprawnione do wjazdu do strefy czystego transportu, oznacza się nalepką umieszczaną w lewym dolnym rogu przedniej szyby pojazdu. Nalepkę taką wydaje wójt, burmistrz albo prezydent miasta za opłatą, której maksymalna wysokość wynosi 5 zł (dochód gminy). Wzór takiej nalepki określa rozporządzenie Ministra Klimatu i Środowiska z 31 marca 2022 r. w sprawie wzoru nalepki dla pojazdów uprawnionych do wjazdu do strefy czystego transportu. Oznaczenie nalepką nie jest wymagane, jeśli pojazd elektryczny lub napędzany wodorem jest oznaczony tablicami rejestracyjnymi wskazującymi na rodzaj paliwa wykorzystywanego do jego napędu bądź oznaczony odpowiednią nalepką umieszczoną na przedniej szybie pojazdu.

Granice obszaru strefy czystego transportu gmina oznacza znakami drogowymi.

W przypadku gdy rada gminy podejmie decyzję o ustanowieniu strefy czystego transportu, strefę tę ustanawia w drodze uchwały, która musi określać:

1. granice obszaru strefy czystego transportu;
2. sposób organizacji ruchu w strefie czystego transportu;
3. dodatkowe sposoby podania do publicznej wiadomości treści uchwały o ustanowieniu strefy czystego transportu;
4. wysokość oraz sposób poboru opłaty za wjazd do strefy innych pojazdów;
5. wysokość opłaty za specjalną nalepkę uprawniającą do wjazdu do STC i szczegółowy sposób wydawania tej nalepki.

Wójt, burmistrz albo prezydent miasta sporządza projekt takiej uchwały i konsultuje go z mieszkańcami gminy, zamieszczając projekt na stronie internetowej obsługującego go urzędu i wyznaczając termin na zgłaszanie uwag - nie krótszy niż 21 dni. Następnie przekazuje on projekt uchwały radzie gminy niezwłocznie po rozpatrzeniu wszystkich uwag zgłoszonych w ramach konsultacji publicznych. Rada gminy podejmuje uchwałę w terminie 60 dni od dnia otrzymania projektu.

Uchwała o STC stanowi akt prawa miejscowego.

Kto nie będzie przestrzegał zakazu wjazdu do STC, będzie podlegał karze grzywny do 500 zł.

W połowie 2024 roku strefy czystego transportu miały zostać wprowadzone w (całym) Krakowie i w Warszawie. Krakowska uchwała o STC została jednak **uchylona** przez wojewódzki sąd administracyjny z powodu braku wymaganych elementów. Według zaś przyjętej 7 grudnia 2023 r. przez Radę m.st. Warszawy uchwały warszawska strefa czystego transportu obejmie większość Śródmieścia oraz części otaczających je dzielnic i ma obowiązywać już od 1 lipca 2024 r. Wymagania stawiane dopuszczonym samochodom będą systematycznie zaostrzane, od 2026 r., co 2 lata.

Odpowiednie prawo miejscowe planowane jest również we Wrocławiu i w Poznaniu.



Terminy zapłaty w transakcjach handlowych

Ustawa o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych zobowiązuje przedsiębiorców do dokonywania płatności w terminie.

TERMINY ZAPŁATY W TRANSAKCYJACH MIĘDZY PRZEDSIĘBIORCAMI

W transakcjach między przedsiębiorcami prywatnymi termin zapłaty określony w umowie nie może przekraczać **60 dni** od dnia doręczenia dłużnikowi faktury lub rachunku, potwierdzających dostawę towaru lub wykonanie usługi. Wyjątkiem od tej zasady jest sytuacja, w której strony w umowie wyraźnie ustaliły inny termin i ustalenie dłuższego terminu nie jest wobec wierzyciela rażąco nieuczciwe, a wierzycielem nie jest mikroprzedsiębiorca, mały albo średni przedsiębiorca (MŚP) w stosunku do dłużnika będącego dużym przedsiębiorcą.

Obowiązek składania **sprawozdania o terminach zapłaty** w transakcjach handlowych mają podatnicy podatku dochodowego od osób prawnych (CIT), u których wartość przychodu uzyskana w roku podatkowym, który zakończył się w roku kalendarzowym poprzedzającym rok podania indywidualnych danych podatników do publicznej wiadomości, przekroczyła równowartość **50 mln euro**, którzy znaleźli się w **zestawieniu** opublikowanym przez ministra

finansów (oprócz podatkowych grup kapitałowych) – ministrowi ds. gospodarki drogą elektroniczną w terminie do 30 kwietnia roku bezpośrednio następującego po roku, w którym ich indywidualne dane zostały podane do publicznej wiadomości. Sprawozdania **nie muszą** składać podmioty publiczne będące podmiotami leczniczymi oraz podmioty lecznicze w formie spółek kapitałowych utworzone i prowadzone przez Skarb Państwa lub jednostki samorządu terytorialnego.

TERMINY ZAPŁATY, GDY DŁUŻNIKIEM JEST PODMIOT PUBLICZNY

Termin zapłaty w transakcjach, w których dłużnikiem jest podmiot publiczny, nie może przekraczać 30 dni. Gdy zaś dłużnikiem jest podmiot publiczny będący podmiotem leczniczym - termin nie może przekraczać **60 dni**. Jeśli strony ustalą harmonogram spełnienia świadczenia pieniężnego w częściach, ww. terminy stosuje się do zapłaty każdej części.

ODSETKI ZA OPÓŹNIENIE W TRANSAKCJACH HANDLOWYCH

Wierzyciel może domagać się odsetek, gdy spełnił swoje świadczenie (dostarczył towar, wykonał usługę) i nie otrzymał należnej mu zapłaty w terminie. W transakcjach handlowych wierzycielowi, bez wezwania, przysługują odsetki ustawowe za opóźnienie płatności. **Wysokość odsetek ustawowych za opóźnienie w transakcjach handlowych od początku 2024 r. do 30 czerwca 2024 r. wynosi:**

- » **13,75% w stosunku rocznym** (stopa referencyjna NBP + 8 punktów procentowych) – **w przypadku transakcji handlowych, w których dłużnikiem jest podmiot publiczny będący podmiotem leczniczym;**
- » **15,75% w stosunku rocznym** (stopa referencyjna NBP + 10 punktów procentowych) – **w przypadku transakcji handlowych, w których dłużnikiem nie jest podmiot publiczny będący podmiotem leczniczym.**

W transakcjach, w których dłużnikiem jest podmiot publiczny, strony nie mają możliwości ustalenia odsetek na poziomie wyższym niż przewiduje ustawa.

ODSETKI ZA PRZEDŁUŻONY TERMIN PŁATNOŚCI

Jeśli strony transakcji handlowej, z wyłączeniem podmiotu publicznego będącego podmiotem leczniczym, **przewidziały w umowie termin zapłaty dłuższy niż 30 dni**, wierzyciel, niebędący dużym przedsiębiorcą, może żądać (zwykłych) odsetek ustawowych po upływie 30 dni, liczonych od dnia spełnienia swojego świadczenia i doręczenia dłużnikowi faktury lub rachunku, potwierdzających dostawę towaru lub wykonanie usługi, do dnia zapłaty, ale nie dłużej niż do dnia wymagalności świadczenia pieniężnego.

Poza tym wierzycielowi, który spełnił swoje świadczenie, należą się odsetki ustawowe za opóźnienie w transakcjach handlowych po **upływie ustawowo ograniczonych terminów zapłaty**, tj.:

- » 60 dni – gdy dłużnikiem jest publiczny podmiot leczniczy albo jeżeli dłużnikiem zobowiązanym do zapłaty za towary lub usługi jest duży przedsiębiorca w stosunku do MŚP,
- » 30 dni – gdy dłużnikiem jest publiczny podmiot nieleczniczy - od dnia doręczenia dłużnikowi faktury lub rachunku, potwier-

dzających dostawę towaru lub wykonanie usługi.

Jeśli strony transakcji handlowej **nie określiły w umowie terminu zapłaty**, wierzycielowi, bez wezwania, przysługują odsetki ustawowe za opóźnienie w transakcjach handlowych, po upływie 30 dni liczonych od dnia spełnienia przez niego świadczenia, do dnia zapłaty. Gdy strony transakcji handlowej przewidziały w umowie zbadanie towaru lub usługi celem potwierdzenia zgodności towaru czy usługi z umową, termin ten liczony jest od dnia zakończenia badania.

DOCHODZENIE NALEŻNOŚCI

Wierzyciel ma prawo do naliczenia **rekompensaty za koszty odzyskiwania należności**. To ryczałtowa kwota równoważności:

- » 40 euro – gdy wartość świadczenia pieniężnego nie przekracza 5 000 zł;
- » 70 euro – gdy wartość świadczenia pieniężnego jest wyższa niż 5 000 zł, ale niższa niż 50 000 zł;
- » 100 euro – gdy wartość świadczenia pieniężnego jest równa lub wyższa od 50 000 zł.

W celu dochodzenia rekompensaty, wierzyciel nie musi wykazywać, że poniósł faktycznie jakiegokolwiek koszty dochodzenia należności. Uprawnienie do naliczenia rekompensaty istnieje od momentu, gdy wymagalne staną się odsetki za opóźnienie w płatnościach, bez konieczności odrębnego wezwania do zapłaty rekompensaty. Roszczenie o rekompensatę za koszty odzyskiwania należności nie może być zbyte. Uprawnienie do rekompensaty przysługuje – co do zasady – od transakcji handlowej (umowy której stronami są przedsiębiorcy). Jeśli strony w umowie ustalą, że świadczenie pieniężne będzie spełniane częściami, uprawnienie do rekompensaty przysługuje w stosunku do każdej niezapłaconej części.

Jeśli koszty odzyskania należności przekroczą kwotę stałej rekompensaty, wierzyciel ma możliwość uzyskania na drodze sądowej zwrotu wydatków (w uzasadnionej wysokości), jakie poniósł w związku z próbą odzyskania należności, a które przewyższyły wysokość rekompensaty.

Dochodzenie roszczeń wynikających z ustawy o przeciwdziałaniu nadmiernym opóźnieniom w transakcjach handlowych możliwe jest w **postępowaniu nakazowym**, które ma charakter uproszczony i przyspieszony w stosunku do zwykłego postępowania sądowego.



O co walczą rolnicy?

W skrócie: o swój byt, a w konsekwencji o bezpieczeństwo żywnościowe i jakość żywności w Unii Europejskiej.

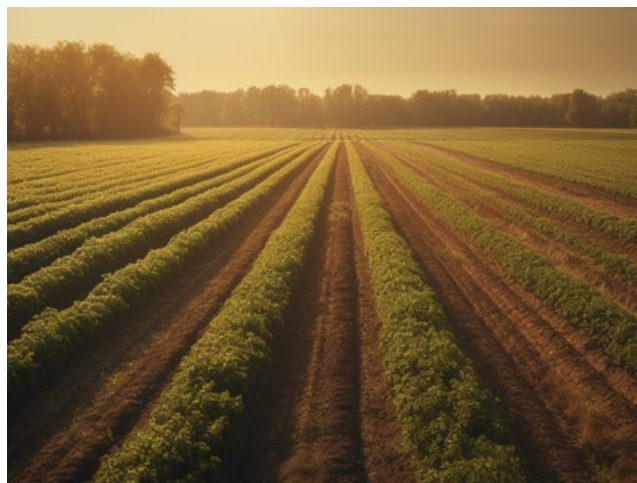
W obliczu zaciskającej się pętli regulacji prawnych dla branży rolno-spożywczej oraz wpuszczania na rynek unijny (w tym do Polski) – niespełniającej żadnych norm ani wymagań, a często przywożonej w stanie nienadającym się do spożycia nawet przez zwierzęta - żywności z Ukrainy, egzystencja gospodarstw rolnych w UE stanęła na krawędzi.

Polscy protestujący rolnicy i myśliwi zgłosili wiele postulatów, w tym dwa główne to: **pełnej rezygnacji z „Zielonego Ładu” oraz całkowitego zamknięcia naszej granicy z Ukrainą**. Domagają się, by polski rząd zaangażował się bardziej w obronę polskich racji, i nie zgadają się na ograniczanie produkcji roślinnej czy zwierzęcej (m.in. przez przepisy o ograniczeniach możliwości stosowania pestycydów, o konieczności ugorowania ziemi, o tym jak każde gospodarstwo w Europie ma funkcjonować, co na jakim polu uprawiać). Problemem opłacalności produkcji rolnej, przetwórczej i pozostałych branż w naszym kraju jest niekontrolowany napływ towarów z Ukrainy, które są wwożone wobec otwarcia granicy UE z tym krajem.

NSZZ RI „Solidarność” ogłosił, że w ramach strajku generalnego rolników wszystkie działania protestacyjne, będą skoncentrowane na całkowitej blokadzie wszystkich przejść granicznych Polski z Ukrainą i protestów w terenie. Blokowane są nie tylko przejścia graniczne, ale też węzły komunikacyjne i drogi dojazdowe do przeładunkowych stacji kolejowych oraz portów morskich. Jednocześnie związek zaapelował do całego społeczeństwa RP o wsparcie protestujących rolników, bo ich działania mają tylko jeden cel: **zapewnić bezpieczeństwo żywnościowe kraju, poprzez zapewnienie społeczeństwu zdrowej i najwyższej jakości polskiej żywności**.

Protesty rolników trwają od kilku tygodni w wielu krajach europejskich, np. w Niemczech, Francji, Włoszech, Grecji, Czechach oraz na Węgrzech. Rolnicy protestują przeciwko niskim cenom produktów rolnych, Europejskiemu „Zielonemu Ładowi” i tanieniu importowi produktów rolniczych spoza UE. Producenci z Ukrainy mają większość przywilejów rolników z państw członkowskich, a nie mają praktycznie żadnych obowiązków tożsamych z obowiązkami europejskich rolników.

Ważne jest, aby protesty różnych uciskanych po kolei branż nie zostały skierowane przeciwko innym grupom społecznym oraz aby – poprzez prowokacje - nie prowadziły do wywołania chaosu, który pozwoliłby władzom na wprowadzenie dalszych ograniczeń praw obywatelskich. Całe społeczeństwa – w samoobronie - powinny się zjednoczyć w walce o swoją wolność i dobrobyt przeciwko narzucającym nam wszystkim tzw. „Zielony Ład” (*Fit for 55*), CBDC, traktat pandemiczny itp. Nie dajmy się podzielić, gdyż „zeroemisyjni” będziemy dopiero, jak się obrócimy w proch.



Dress code, czyli upodobania i filozofia życia

Początek roku to dla wielu z nas czas na przyjrzenie się sobie, dokonanie zmian w życiu i pracy. Przy zmianie pracy obecnie coraz większą rolę pełni wygląd, sposób ubierania się i prezencja. Dlatego znajdziesz tu garść informacji o dress codzie, ale tym modnym ostatnio – *casual*.

CASUAL ZNACZY DRES I PODKOSZULEK?

W ten sposób często, ale błędnie, myślimy o tego typu stylu ubierania się. Tymczasem *casual* znaczy mniej formalnie, nie znaczy jednak niechlujnie czy tak jakby nam nie zależało. To raczej sposób na niewymuszoną elegancję. *Casual* dress code coraz częściej sprawdza się w nowoczesnej odsłonie biurowego, korporacyjnego stylu, a także na spotkaniach biznesowych czy wydarzeniach firmowych. Trzeba tu zaznaczyć, że dbałość o to, by dobrze wyglądać na co dzień, przekłada się na wyczcucie stylu i to, jak jesteśmy odbierani przez otoczenie.

JAKA JEST NAJWIĘKSZA ZAleta STYLU CASUAL?

Pozwala nam na wiele konfiguracji, zabawę ze wzorami, kolorami i fasonami. Jednak zawsze podstawą musi być neutralna baza stylizacji, np. wzorzyste spodnie i biała koszula, biała bluzka i kolorowa apaszka, mocny kolor spódnicy (jak intensywna czerwień) i jasna beżowa bluzka. Ważne są tu proporcje, nie można przesadzić ani z kolorem, ani wzorem. Zaletą jest stylu *casual* jest niewątpliwie odejście od zapiętego ciasno kołnierzyka, dominującej czerni i bieli oraz szpilek o określonej wysokości obcasa w przedziale od 5 do maksymalnie 8 centymetrów.

CASUAL DRESS CODE – SZTUKA UBIORU W CODZIENNOŚCI

Wiele osób myśli, że menedżerowie, prezesi, właściciele firm i zwykli pracownicy korporacji mają największą trudność w dobraniu odpowiedniego ubioru na wielkie wyjścia, przyjęcia, rozmowy biznesowe i ważne spotkania. Jednak to, jak ubieramy się na co dzień, niejednokrotnie jest dużo ważniejsze. Może mieć wpływ na to, jak prezesa i całą firmę odbiera konkurencja, pracownicy, klienci czy potencjalni inwestorzy. Dlatego to właśnie *casual* dress

code dziś jest bardzo popularny i warto wiedzieć „z czym się to je”. Cały sekret tkwi w podziale zasad stylu na *smart casual* i *business casual*.

JAKIE ZASADY?

Stylizacja wybierana na co dzień powinna być: swobodna, nieformalna, ale z wyłączeniem ubioru typowo sportowego. Same zasady są identyczne zarówno dla kobiet, jak i mężczyzn.

Ubieranie się zgodnie z powszechnie przyjętymi zasadami dress code'u *casual* wymaga minimalnej znajomości trendów, jednak ten styl nie jest ślepy podążaniem za modą.

Przykład: do płaskich balerin czy butów na grubszej podeszwie, możesz wybrać minimalistyczne sukienki w odcieniu nude, koszulki polo lub klasyczne golfy i dzinsy w granatowym odcieniu. To nowy i praktyczny *casual* do biura. Dopracowanie stylizacji spowoduje, że wygląda się elegancko nawet bez garnituru czy spodni w kant.

Bizneswoman w *casualowej* stylizacji może sobie pozwolić na dobrej jakości swetry, sportowe marynarki, a nawet bluzki w wersji polo połączone ze spódnicami lub luźniejszymi spodniami, w tym także dzinsami.

Kolory mają znaczenie. W modnym i odświeżonym nieco *casual* dress codzie można pozwolić sobie na dopełnienie stylizacji kolorem. Dobrym pomysłem i tzw. „kropką nad i” będą odcienie chabru, czerwieni czy pastelowego różu. Na koniec dobra wiadomość, że obecnie pracodawcy lubią w ludzi, którzy potrafią być sobą w każdej sytuacji i wykorzystać swoje atuty w niewymuszony sposób. Styl *casual* może być świetną okazją do pokazania, jak być sobą nawet w formalnych i wymagających sytuacjach, nie udając nikogo i nie spełniając na siłę oczekiwań innych.



Zatrudnianie młodocianych

Kiedy można zatrudniać pracownika młodocianego, czyli osobę, która ukończyła 15 lat, a nie przekroczyła 18?

Można zatrudnić tylko młodocianych, którzy:

- » **ukończyli co najmniej ośmioletnią szkołę podstawową,**
- » **przedstawią świadectwo lekarskie stwierdzające, że praca danego rodzaju nie zagraża ich zdrowiu.**

Osoba, która **nie ukończyła ośmioletniej szkoły podstawowej i która nie ma 15 lat**, może być zatrudniona na zasadach określonych dla młodocianych wyłącznie w celu przygotowania zawodowego, w formie przyuczenia do wykonywania określonej pracy.

Osoba, która **ukończyła ośmioletnią szkołę podstawową, ale nie ma jeszcze 15 lat**, może być zatrudniona na zasadach określonych dla młodocianych w celu przygotowania zawodowego w formie nauki zawodu - pod warunkiem, że wyrazi na to zgodę przedstawiciel ustawowy lub opiekun prawny tej osoby oraz że poradnia psychologiczno-pedagogiczna wyda pozytywną opinię.

Pracodawca-rzemieślnik musi także **zawiadomić izbę rzemieślniczą** właściwą ze względu na swoją siedzibę.

Osoby, które ukończyły ośmioletnią szkołę podstawową, ale nie mają 15 lat, mogą być zatrudnione na zasadach

określonych dla młodocianych **w roku kalendarzowym, w którym kończą 15 lat**, na podstawie umów o naukę zawodu, przyuczenie do wykonywania określonej pracy i o wykonywanie prac lekkich. Nie jest przy tym wymagana żadna zgoda ani opinia.

Osoba, która ukończyła 18 lat w trakcie nauki w ośmioletniej szkole podstawowej, może być zatrudniona na zasadach określonych dla młodocianych w roku kalendarzowym, w którym ukończyła tę szkołę.

Młodocianego można zatrudnić:

- » **w celu przygotowania zawodowego (tj. nauki zawodu lub przyuczenia do wykonywania określonej pracy) – jeżeli młodociany nie posiada kwalifikacji zawodowych, to można go zatrudnić wyłącznie w takim celu, lub**
- » **do wykonywania prac lekkich.**

Pracownik, który ukończył szkołę branżową I stopnia, a nie skończył 18 lat może być zatrudniony jedynie przy pracach lekkich.

Należy zapewnić młodocianemu opiekę i pomoc niezbędną do przystosowania się do właściwego wykonywania pracy oraz prowadzić ewidencję młodocianych pracowników. Młodociani zatrudnieni na podstawie umowy o pracę podlegają ubezpieczeniom społecznym jak inni pracownicy.

Co do zasady, zatrudnia się młodocianego w celu przygotowania zawodowego na umowę o pracę na czas nieokreślony. To ograniczenie nie obowiązuje w razie zatrudniania przy pracach lekkich, gdzie zatrudnienie może mieć charakter terminowy.

Umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego podpisuje pracodawca z młodocianym (na piśmie). Jeżeli rodzic lub opiekun prawny stwierdzi, że stosunek pracy sprzeciwia się dobru młodocianego, może - za zezwoleniem sądu opiekuńczego - rozwiązać umowę. Pracodawca, który zatrudnia większą liczbę młodocianych, niż wynika to z jego potrzeb, może zawierać z nimi umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego na czas określony, ale nie krótszy niż okres kształcenia określony w przepisach dotyczących klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego lub okres kształcenia wymagany do przystąpienia do egzaminu kwalifikacyjnego na tytuł czeladnika.

Z młodocianym można też zawrzeć umowę cywilnoprawną. Jednak zgodę na jej zawarcie musi wyrazić opiekun prawny, a faktyczne warunki wykonywania tej umowy nie mogą odpowiadać warunkom charakterystycznym dla stosunku pracy.

Pracodawca musi zawiadomić urząd miasta lub gminy właściwy ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego o zawarciu umowy z młodocianym.

Pracownik młodociany ma obowiązek się doksztalać do ukończenia 18 lat, dlatego należy go zwolnić od pracy na czas potrzebny do wzięcia udziału w zajęciach szkoleniowych związanych z doksztalaniem się.

Młodociany musi przejść wstępne badania lekarskie przed przyjęciem do pracy oraz badania okresowe i kontrolne w czasie zatrudnienia. Jeżeli lekarz orzeknie, że dana praca zagraża zdrowiu młodocianego, trzeba mu zmienić rodzaj pracy. Jeśli nie ma takiej możliwości, to pracodawca musi niezwłocznie rozwiązać umowę o pracę i wypłacić odszkodowanie w wysokości wynagrodzenia za okres wypowiedzenia.

Młodociany nie może pracować **więcej niż 8 godzin na dobę (młodociany do 16. roku życia – 6 godzin)**. Do czasu pracy młodocianego **wlicza się czas nauki** w wymiarze

wynikającym z obowiązkowego programu zajęć szkolnych, bez względu na to, czy odbywa się ona w godzinach pracy.

Jeśli dobowy wymiar czasu pracy młodocianego jest dłuższy niż 4,5 godziny na dobę, należy wprowadzić przerwę w pracy trwającą nieprzerwanie 30 minut, wliczaną do czasu pracy.

Nie można zatrudniać młodocianego w godzinach nadliczbowych ani w porze nocnej (tj. między godzinami 22:00 a 6:00, a w szczególnych przypadkach - zwłaszcza młodocianego, który nie ukończył 15 lat - między godzinami 20:00 a 6:00). Przerwa w pracy młodocianego obejmująca porę nocną powinna trwać nieprzerwanie nie mniej niż 14 godzin.

Młodocianemu przysługuje w każdym tygodniu prawo do co najmniej 48 godzin nieprzerwanego odpoczynku, który powinien obejmować niedzielę.

Nie można zatrudniać młodocianego przy pracach wzbronionych (wymienionych w rozporządzeniu RM z 24 sierpnia 2004 r. w sprawie wykazu prac wzbronionych młodocianym i warunków ich zatrudniania przy niektórych z tych prac), chyba że młodociany ma powyżej 16 lat i wykonywanie takiej pracy jest potrzebne do jego przygotowania zawodowego.

Po upływie 6 miesięcy od rozpoczęcia pierwszej pracy młodociany ma prawo do urlopu w wymiarze 12 dni roboczych. Z upływem roku pracy młodociany uzyskuje prawo do urlopu w wymiarze 26 dni roboczych. Jednak w roku kalendarzowym, w którym młodociany kończy 18 lat, ma prawo do urlopu w wymiarze 20 dni roboczych, jeśli prawo do urlopu uzyskał przed ukończeniem 18 lat. Pracodawca ma obowiązek udzielić młodocianemu uczęszczającemu do szkoły urlopu w okresie ferii szkolnych (nawet zaliczkowo). Okres urlopu bezpłatnego wlicza się do okresu pracy.

Młodocianym odbywającym przyuczenie do wykonywania określonej pracy przysługuje nie mniej niż 7% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale. Informację o wysokości tego wynagrodzenia podaje co kwartał GUS. Także młodocianemu w okresie nauki zawodu przysługuje minimalne wynagrodzenie obliczane w stosunku procentowym do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale: w I roku nauki – nie mniej niż 8%; w II roku nauki – nie mniej niż 9%; w III roku nauki – nie mniej niż 10%.



Oszustwo pracownicze w zakresie VAT

Pracownik wykorzystujący dane swego pracodawcy do wystawiania fałszywych faktur jest zobowiązany do zapłaty wskazanych w nich kwot podatku. Jest tak pod warunkiem, iż pracodawca będący podatnikiem tego podatku dochował należytej staranności, rozsądnie wymaganej w celu kontrolowania działań swojego pracownika – uznał Trybunał Sprawiedliwości UE.

Wyrok z 30 stycznia 2024 r. (C-442/22) dotyczył sprawy, w której w okresie od stycznia 2010 r. do kwietnia 2014 r. pracownica spółki z siedzibą w Polsce, prowadzącej stację paliw, wystawiła 1679 faktur nieodzwierciedlających rzeczywistych transakcji sprzedaży towarów, o łącznej wartości (wyrażonej w zł) wynoszącej ok. 320.000 euro. W tym celu wykorzystwała dane swojego pracodawcy, podatnika podatku od wartości dodanej (VAT), bez jego wiedzy i zgody. Faktury stanowiące oszustwo nie zostały ujęte w deklaracjach podatkowych tej spółki. Zostały one wykorzystane do uzyskania nienależnego zwrotu VAT przez adresatów tych faktur, przy czym odpowiedni podatek nie został wpłacony do budżetu państwa. W wyniku kontroli podatkowej właściwe organy wydały decyzję określającą wysokość VAT należnego od spółki. Zdaniem Dyrektora Izby Administracji Skarbowej w Lublinie działania stanowiące oszustwo były możliwe ze względu na brak nadzoru i odpowiedniej organizacji w spółce, która zatrudniała pracownicę.

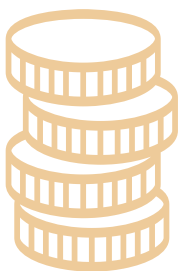
Spółka zaskarżyła tę decyzję do WSA w Lublinie, a następnie do NSA. Sąd krajowy zwrócił się do Trybunału Sprawiedliwości UE z odesłaniem prejudycjalnym celem ustalenia, kto – spółka, której dane zostały wykorzystane niezgodnie z prawem na fakturze, czy pracownica, która posłużyła się tymi danymi do wystawiania fałszywych faktur – jest osobą, która wykazuje

VAT na fakturze w rozumieniu dyrektywy VAT¹ i w związku z tym jest zobowiązana do jego zapłaty.

TSUE orzekł, iż VAT nie może być należny od widniejącego na fakturze wystawcy fałszywej faktury, jeśli działa on w dobrej wierze, a organ podatkowy zna tożsamość osoby, która rzeczywiście wystawiła tę fakturę. W takiej sytuacji to ta osoba jest zobowiązana do zapłaty VAT. Inna wykładnia byłaby sprzeczna z celem dyrektywy VAT, jakim jest zwalczanie oszustw, oraz z tym, że podmioty prawa nie mogą powoływać się na normy prawa UE w sposób stanowiący oszustwo.

Żeby zostać uznanym za działającego w dobrej wierze, pracodawca jest zobowiązany do wykazania należytej staranności rozsądnie wymaganej w celu kontrolowania działań swego pracownika, a tym samym dla uniknięcia sytuacji, w której jego dane byłyby wykorzystywane do wystawiania fałszywych faktur. W braku takiego dowodu pracodawcę należy uznać za osobę zobowiązaną do zapłaty VAT wskazanego na fałszywych fakturach. Do organu podatkowego lub sądu krajowego należy dokonanie oceny, w świetle wszystkich istotnych okoliczności, czy pracodawca wykazał się taką starannością.

¹ Zob. art. 203 dyrektywy Rady 2006/112/WE z dnia 28 listopada 2006 r. w sprawie wspólnego systemu podatku od wartości dodanej.



Co nowego w rozliczeniu PIT za 2023 rok?

Od 15 lutego do 30 kwietnia 2024 r. podatnicy mogą rozliczać PIT za ubiegły rok.

W tym roku po raz pierwszy z usługi Twój e-PIT będą mogli skorzystać także osoby prowadzące działalność gospodarczą oraz działy specjalne produkcji rolnej, np. tzw. ryczałtowcy i osoby z zawieszoną działalnością gospodarczą.

Krajowa Administracja Skarbowa przygotowała zeznania podatkowe (takie jak PIT-37, PIT-38, PIT-36, PIT-36L, PIT-28, oświadczenie PIT-OP oraz informacje dotyczące ulgi na dzieci w ramach programu dla rodzin 4+) w **Twój e-PIT**, bazując na danych, które posiada. Ta e-usługa polskiej administracji jest dostępna w 3 wersjach językowych: polskiej, angielskiej i ukraińskiej. Dostęp do niej możliwy jest wyłącznie w **e-Urzędzie Skarbowym** (e-US), na stronie podatki.gov.pl. Do e-US można zalogować się za pośrednictwem login.gov.pl, identyfikując się Profilem Zaufanym, e-Dowodem, poprzez bankowość elektroniczną lub aplikację mObywatel. Do samej usługi Twój e-PIT wciąż można zalogować się także danymi podatkowymi. Co ważne, zwrot nadpłaconego podatku w terminie do 45 dni przysługuje przy złożeniu rozliczenia elektronicznie, zamiast do 3 miesięcy jak w przypadku zeznań papierowych.

W przypadku rozliczeń np. „etatowców” w usłudze Twój e-PIT w wielu wypadkach wystarczy samo przejście PIT i ewentualne zmiany, wynikające np. z narodzin dziecka i uzyskania w związku z tym ulgi, czy chęci zmiany OPP, której chcemy przekazać 1.5% podatku. Podatnik, zobowiązany do rocznego rozliczenia na formularzach PIT-37 i PIT-38, może odrzucić przygotowane przez KAS zeznanie w usłudze Twój e-PIT i złożyć je samodzielnie. Jeśli tego nie zrobi, zostanie ono automatycznie zaakceptowane z upływem kwietnia 2024 r.

W przypadku przedsiębiorców jest inaczej. Muszą oni uzupełnić część informacji, których KAS nie posiada, a następnie zaakceptować i wysłać elektronicznie zeznanie w usłudze Twój e-PIT. W zeznaniu w usłudze Twój e-PIT podatnik, który miał zarejestrowaną działalność gospodarczą lub działy specjalne produkcji rolnej, samodzielnie uzupełni dane dotyczące: przychodów, kosztów uzyskania przychodów (w PIT-36 i PIT-36L), składek na ubezpieczenia społeczne, a w przypadku działalności gospodarczej opodatkowanej ryczałtem lub podatkiem liniowym - też składek na ubezpieczenie zdrowotne oraz ulg i odliczeń.

Po raz pierwszy w usłudze Twój e-PIT mogą rozliczyć się ci, którzy w PIT-36 rozliczają **przychody z innych źródeł niż działalność gospodarcza**. Informacja o ich wysokości znajdzie się w udostępnionym zeznaniu.

Z tego ułatwienia skorzysta też zapewne wielu posiadaczy nieruchomości, rozliczających ryczałtem przychody z najmu za 2023 r.

Przez Twój e-PIT można też zadeklarować **przekazanie 1,5% swojego podatku dla wybranej organizacji pożytku publicznego**, znajdującej się w **wykazie** organizacji uprawnionych do otrzymania 1,5% podatku dochodowego od osób fizycznych za 2023 r. w 2024 r. Podatnik, który korzystał z tej możliwości w roku ubiegłym, będzie miał wstawiony w zeznaniu PIT za 2023 r. nr KRS organizacji, którą ostatnio wspierał (o ile jest ona nadal uprawniona do otrzymywania 1,5% podatku), ale może tę organizację zmienić.



O „zeroemisyjności”

Wydział komunikacji medialnej Ministerstwa Klimatu i Środowiska

Czy planowane jest wycofanie się z niektórych uzgodnień z pakietu „Fit for 55”, czy też działania w kierunku „zeroemisyjności” zostaną przyspieszone?

Polska nie może wycofać się z uzgodnień pakietu „Fit for 55” w sposób jednostronny. Poszczególne zobowiązania, wynikające z pakietu, są zapisane w europejskim prawie wtórnym – dyrektywach i rozporządzeniach, które w większości zostały już przyjęte przez współprawodawców – Radę i Parlament Europejski. Polska może podjąć próbę unieważnienia tych przepisów w drodze zaskarżenia ich do Trybunału Sprawiedliwości UE, ale do czasu rozstrzygnięcia będzie zobowiązana do ich realizacji. W przypadku

negatywnego rozstrzygnięcia zostanie jej mniej czasu na wdrożenie postanowień.

Kiedy postanowienia pakietu „Fit for 55” będą realizowane?

Postanowienia pakietu, a dokładnie wchodzących w jego skład poszczególnych dyrektyw i rozporządzeń, będą realizowane po ich transpozycji do polskiego porządku prawnego. Obecnie Polska podejmuje działania na rzecz tzw. transformacji energetycznej, której sprzyja pakiet „Fit for 55”, a ich skala i horyzont czasowy są zróżnicowane.

Na czym polega „zeroemisyjność”?

Pytanie powinno być umiejscowione w jakimś kontekście, żeby udzielić prawidłowej odpowiedzi tak, aby nie była ona błędnie interpretowana. Zeroemisyjność rozumiana wprost to brak jakichkolwiek emisji, natomiast jeśli chodzi np. o cel UE na rok 2050, to nie ma tam mowy o zeroemisyjności, ale o neutralności klimatycznej, czy też zerowych emisjach netto. Oznacza to, że suma emisji, które wtedy będą występować, musi być zrównoważona taką samą ilością pochłaniania.



Ministerstwo
Klimatu i Środowiska

Wydział komunikacji medialnej
Ministerstwa Klimatu i Środowiska

Jak będą realizowane postanowienia tzw. dyrektywy budynkowej?

Jeżeli mówimy o obecnie negocjowanej zmianie dyrektywy w sprawie charakterystyki energetycznej budynków, to pytanie powinno być skierowane do Ministerstwa Rozwoju i Technologii, właściwego w zakresie budownictwa i negocjacji przedmiotowej dyrektywy. Sugerujemy więc kontakt z Ministerstwem Rozwoju i Technologii.

W jaki sposób będzie ograniczana liczba pojazdów spalinowych w Polsce?

W kontekście transformacji klimatyczno-energetycznej, wdrażanej w państwach członkowskich UE w ramach urzeczywistniania polityki „Nowego zielonego Ładu”, przyjmowane są propozycje legislacyjne, mające na celu zmniejszenie emisji CO₂ z poszczególnych sektorów gospodarki. Do najważniejszych inicjatyw legislacyjnych w sektorze transportu drogowego należą poniższe rozporządzenia, które nakładają zobowiązania w zakresie redukcji CO₂ na producentów pojazdów:

1. [rozporządzenie](#) Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2023/851 z 19 kwietnia 2023 r. w sprawie zmiany rozporządzenia (UE) 2019/631 w odniesieniu do wzmocnienia norm emisji CO₂ dla nowych samochodów osobowych i dla nowych lekkich pojazdów użytkowych zgodnie z ambitniejszymi celami klimatycznymi Unii (weszło w życie 15 maja 2023 r.).

W wyniku wprowadzonej zmiany przepisów, w rozporządzeniu znajduje się wymóg dotyczący tego, aby średni roczny poziom emisji CO₂ unijnego parku pojazdów, w porównaniu do 2021 r., został zredukowany zarówno dla nowych samochodów, jak i nowych lekkich pojazdów użytkowych (vanów):

- » o 15% na lata 2025–2029;
- » o 55% dla nowych samochodów i o 50% dla nowych vanów na lata 2030–2034;
- » o 100% od 1 stycznia 2035 r.

Cel redukcyjny dla samochodów osobowych i vanów na rok 2035, wynoszący 100%, oznacza, że od tego roku producenci będą mogli wprowadzać na rynek UE jedynie tzw. pojazdy bezemisyjne (z pewnymi wyjątkami). W 2026 r. Komisja Europejska przeprowadzi przegląd skuteczności i skutków rozporządzenia oraz przedłoży Parlamentowi i Radzie sprawozdanie zawierające wyniki przeglądu.

2. [wniosek](#) dotyczący rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady zmieniającego rozporządzenie (UE) 2019/1242 w odniesieniu do wzmocnienia norm emisji CO₂ dla nowych pojazdów ciężkich oraz włączenia obowiązków sprawozdawczych, a także uchylającego rozporządzenie (UE) 2018/956 (projekt ten znajduje się w finalnej fazie prac).

Projekt wprowadza wymóg redukcji średniej emisji CO₂ dla unijnego parku nowych pojazdów ciężkich (w porównaniu z danymi emisyjnymi za rok 2019):

- » o 45% na lata 2030-1034;
- » o 65% na lata 2035-2039;
- » o 90% od roku 2040.

W projekcie pozostawiono dotychczasowy wymagany poziom redukcji emisji CO₂ na lata 2025–2029 w wysokości 15%. Projekt rozszerza zakres kategorii pojazdów objętych wymogami redukcyjnymi z samochodów ciężarowych także na autobusy miejskie, autokary i przyczepy. W przypadku autobusów miejskich przewiduje się, że od 2035 roku wszystkie nowe pojazdy tej kategorii będą musiały być bezemisyjne.

Wymogi dot. redukcji emisji CO₂ z pojazdów, zawarte w wyżej wymienionych inicjatywach legislacyjnych, skierowane są do producentów pojazdów, a jednym z celów obu tych inicjatyw jest zachęcenie do zwiększenia udziału pojazdów bezemisyjnych użytkowanych na terenie Unii Europejskiej.



Bezpieczna przystań dla pożyczek między podmiotami powiązаныmi

Jakie warunki trzeba spełnić, aby skorzystać z ograniczenia obowiązków dokumentacyjnych i sprawozdawczych z zakresu cen transferowych w ramach safe harbour (bezpiecznej przystani) w przypadku pożyczki między podmiotami powiązаныmi?

Na mocy art. 11g ustawy o CIT i art. 23s ust. 1 ustawy o PIT ustawodawca wprowadził pewne uproszczenie dla podmiotów powiązanych, które zawierają umowę pożyczki (tzw. regulacja typu *safe harbour*). Zgodnie z tymi przepisami, w przypadku transakcji kontrolowanej dotyczącej pożyczki, kredytu lub obligacji organ podatkowy odstępuje od określenia dochodu (straty) podatnika w zakresie wysokości oprocentowania tej pożyczki, jeżeli łącznie są spełnione następujące warunki:

1. **oprocentowanie pożyczki** w ujęciu rocznym na dzień zawarcia umowy (lub zmiany umowy dotyczącej oprocentowania) **jest ustalane w oparciu o rodzaj bazowej stopy procentowej i marżę, określone w obwieszczeniu** ministra właściwego do spraw finansów publicznych aktualnym na dzień zawarcia tej umowy. Według takiego obwieszczenia Ministra Finansów z 27 grudnia 2023 r., **od dnia 1 stycznia 2024 r.:**

- » rodzaj bazowej stopy procentowej dla pożyczek:
 - a. w złotych - stanowi WIBOR 3M albo WIRON 3M Stopa Składana,
 - b. w dolarach amerykańskich:
 - » stanowi 90-day Average SOFR,
 - » może stanowić LIBOR USD 3M - w przypadku pożyczek udzielonych przed dniem 1 stycznia 2022 r.,
 - c. w euro - stanowi EURIBOR 3M,
 - d. we frankach szwajcarskich - stanowi SARON 3 months Compound Rate,
 - e. w funtach brytyjskich:
 - » stanowi SONIA 3M Compound Rate,
 - » może stanowić LIBOR GBP 3M - w przypadku pożyczek udzielonych przed dniem 1 stycznia 2022 r.;

- » marża:
 - a. dla pożyczkobiorcy wynosi maksymalnie 3,1 punktu procentowego,
 - b. dla pożyczkodawcy wynosi minimalnie 2,2 punktu procentowego,
 - c. stanowi sumę wartości bezwzględnej bazowej stopy procentowej i wartości określonej w lit. a albo b, w przypadku gdy wartość ww. bazowej stopy procentowej jest mniejsza od zera.
- 2. **nie przewidziano wypłaty innych niż odsetki opłat** związanych z udzieleniem lub obsługą pożyczki, w tym prowizji lub premii;
- 3. pożyczka została udzielona na okres **nie dłuższy niż 5 lat**;
- 4. w trakcie roku podatkowego łączny poziom zobowiązań albo należności podmiotu powiązanego z tytułu kapitału pożyczek z podmiotami powiązаныmi liczony odrębnie dla udzielonych oraz zaciągniętych pożyczek wynosi **nie więcej niż 20 000 000 zł** lub równowartość tej kwoty;
- 5. **pożyczkodawca nie jest** podmiotem mającym miejsce zamieszkania, siedzibę lub zarząd **na terytorium lub w kraju stosującym szkodliwą konkurencję podatkową** (tj. w tzw. rajy podatkowym).

Mimo nieściśłości regulacja bezpiecznej przystani dla pożyczek jest korzystna przez:

- » **wskazanie podatnikom, jaki poziom oprocentowania** dla stosunkowo niedużych kwot udzielonego lub otrzymanego finansowania (pożyczek, kredytów, obligacji) nie zostanie zakwestionowany przez organy podatkowe jako odbiegający od warunków rynkowych;
- » **zwolnienie z obowiązku przygotowania dokumentacji cen transferowych** dla transakcji kontrolowanej objętej *safe harbour*.

Drakońskie kary za wykroczenia i przestępstwa skarbowe

Wysokość grzywnen przewidzianych w Kodeksie karnym skarbowym zmienia się co roku, gdyż uzależniona jest od **minimalnego wynagrodzenia**. To zaś w 2024 roku wynosi 4242 zł od 1 stycznia i 4300 zł od 1 lipca.

Grzywny **za przestępstwa skarbowe** w 2024 r.:

| | od 1 stycznia do 30 czerwca | od 1 lipca do 31 grudnia |
|---|-----------------------------|--------------------------|
| Minimalna kara grzywny | 1414 zł | 1433,30 zł |
| Maksymalna kara grzywny | 40.723.200 zł | 41.279.040 zł |
| Maksymalna kara grzywny nakładana wyrokiem nakazowym | 11.312.000 zł | 11.466.400 zł |

W przypadkach nadzwyczajnego obostrzenia kary grzywna może wynieść nawet więcej niż 60 mln zł.

Wykroczenie skarbowe to czyn zabroniony przez Kodeks karny skarbowy pod groźbą kary grzywny określonej kwotowo, jeżeli kwota uszczuplonej lub narażonej na uszczuplenie należności publicznoprawnej albo wartość przedmiotu czynu nie przekracza pięciokrotnej wysokości minimalnego wynagrodzenia w czasie jego popełnienia (czyli **21.210** od 1 stycznia do czerwca 2024 r. i **21.500 zł** od 1 lipca 2024 r.). Wykroczeniem skarbowym jest także inny czyn zabroniony, jeżeli kodeks tak stanowi.

Grzywny **za wykroczenia skarbowe** w 2024 r.:

| | od 1 stycznia do 30 czerwca | od 1 lipca do 31 grudnia |
|---|-----------------------------|--------------------------|
| Minimalna kara grzywny | 424,20 zł | 430 zł |
| Maksymalna kara grzywny | 84.840 zł | 86.000 zł |
| Maksymalna kara grzywny nakładana wyrokiem nakazowym | 42.420 zł | 43.000 zł |
| Maksymalna kara grzywny nakładana mandatem karnym | 21.210 zł | 21.500 zł |

KALENDARZ KLIENTÓW KANCELARII



| PON. | WT. | ŚR. | CZW. | PT. | SOB. | NIEDZ. | |
|------|-----|-----|------|-----|------|--------|---|
| | | | | | 1 | 2 | 3 |
| 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | |
| 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | |
| 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 | |
| 25 | 26 | 27 | 28 | 29 | 30 | 31 | |

7 Wpłata zryczałtowanego podatku od wypłat zagranicznej osobie prawnej należności z tytułów wymienionych w art. 7b ust. 1 pkt 3-6, art. 21 ust. 1 i art. 22 ust. 1 ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych albo od dochodów z dywidend oraz innych przychodów z tytułu udziału w zyskach osób prawnych i przekazanie podatnikowi mającemu siedzibę lub zarząd w Polsce informacji CIT-7. Rozliczenie podatku od niezrealizowanych zysków. Wpłata karty podatkowej.

8 Dzień Kobiet.

10 Dzień Mężczyzn.

11 INTRASTAT.

15 Wpłata I raty podatku od nieruchomości, podatku leśnego i podatku rolnego - osoby fizyczne. Wpłata podatku od nieruchomości i podatku leśnego za marzec oraz I raty podatku rolnego - osoby prawne, jednostki organizacyjne i spółki nieposiadające osobowości prawnej. PPK. Wpłata opłaty produktowej za opakowania za 2023 r. Wpłata składek ZUS - płatnicy z osobowością prawną. PPK.

20 Rozliczenia z PIT i CIT przez podatników i płatników-pracodawców. Wpłata ryczałtu. Wpłata składek ZUS - płatnicy niebędący osobami prawnymi. PFRON.

24 Niedziela Palmowa.

25 Rozliczenie VAT i akcyzy. Przesłanie JPK_V7M lub JPK_V7K (część ewidencyjna). Informacja podsumowująca. Rozliczenie podatku cukrowego i podatku od sprzedaży detalicznej.

29 Wielki Piątek.

30 Wielka Sobota.

31 Wielkanoc. Sporządzenie rocznego sprawozdania finansowego za 2023 r. Wniesienie opłaty z tytułu korzystania ze środowiska i opłaty produktowej za produkty za 2023 r. Zmiana czasu z zimowego na letni.



GLC Katowice

ul. Uniwersytecka 13, 40-007 Katowice

+48 32 608 65 62
katowice@glc.pl

GLC Warszawa

Al. Jerozolimskie 96, 00-807 Warszawa

+48 22 395 83 75
warszawa@glc.pl

kontakt@glc.pl

www.facebook.com/GrupaLeader

www.glc.pl